

קורס מנהיגות עסקית קשובה מבית קפיטליזם קשוב ישראל – מחזור 4, מאי 2021

מה תלמדו?

- ✓ המודל העסקי של קפיטליזם קשוב, היתרונות שלו והדרכים המגוונות בהן ניתן ליישמו.
- ✓ דוגמאות לחברות קשובות בארץ ובעולם.
- ✓ התנהלות עסקית רלוונטית ביותר, יחד עם הסתכלות חדשה, אחרת ורעננה על אתגרי התקופה.
- ✓ כלים יישומיים להובלה עסקית קשובה מתוך ייעוד, ליצירת תרבות ארגונית מלכדת ומחברת, להעצמת האושר הארגוני וליצירת ערך משמעותי לכל מחזיקי העניין.
- ✓ פיתוח המנהיגות העסקית הקשובה.
- ✓ נטוורקינג עם נציגים במגוון דרגים מחברות עסקיות וכן עם יועצים חיצוניים לחברות.
- ✓ פרויקט סיום שתוכלו לעשות על חברה עסקית תיאורטית או על חברה שתבחרו בה. כך תתחילו לצבור ניסיון יישומי ראשוני ותוכלו להרוויח תובנות ופרקטיקות מותאמות בדיוק לכם ושתוכלו ליישם בפועל.

פרטים טכניים

- ✓ תחילת הקורס – יום שלישי 25.5.2021.
- ✓ 10 מפגשים סה"כ, במודל משולב - 7 אונליין, 3 פיזיים (הראשון, סיור אמצע והאחרון).
- ✓ המפגשים יתקיימו פעם בשבוע, בימי שלישי בשעות 15:00-18:00, למעט הסיור שיתקיים במשך יום שלם.
- ✓ כ- 5 שעות מסך שעות הקורס יתקיימו באנגלית, עם מרצה בכיר מחו"ל.
- ✓ כל מפגשי האונליין יוקלטו וההקלטות יישלחו למשתתפי הקורס.
- ✓ הקורס ילווה במרחב סגור תומך בתשובות לשאלות ודיונים מעבר למפגשים עצמם.
- ✓ בסיום הקורס תוענק למשתתפים תעודת מנהיגה/קשובה, מוסמך/ת בהובלת ובניהול בכלי קפיטליזם קשוב.

חובות הקורס

- ✓ נוכחות והשתתפות בשיעורים.
- ✓ הכנת משימות שינתנו בין השיעורים.
- ✓ ביצוע פרויקט הסיום (בצוותים).

בזכות הקורס, תקבלו :

- ✓ כלים חדשים, רלוונטיים ובעלי אימפקט משמעותי שיתווספו לארגז הכלים הקיים שלכם לצמיחה ארגונית.
- ✓ כלים ליצירת סביבה עסקית שמסייעת, בין השאר, ביישום אחריות תאגידית ובהגשמת מדדי אחריות תאגידית כגון SDG, ESG ועוד, כל זאת כפועל יוצא של גישה וחשיבה קשובה.
- ✓ ידע וניסיון שיאפשרו לכם להוביל חברות עסקיות בתהליכים קשובים שונים ומגוונים, מבפנים ומבחוץ.
- ✓ מתודה לחולל שינוי בפילוסופיה העסקית והטמעת מודל עבודה פרקטי וערכי לכל ארגון מותאם לעולם חדש.
- ✓ עבודה משותפת עם קפיטליזם קשוב ישראל, שיתופי פעולה הדדיים.
- ✓ חיזוק מקצועי יחד עם הרבה העשרה והשראה.
- ✓ עדכונים שוטפים בתכנים רלוונטיים ועדכניים מהתחום מהארץ ומהעולם.
- ✓ הזדמנות לשפר ולהעצים את העשייה הקיימת שלכם.
- ✓ הצטרפות לקהילת פעילים ופעילות משמעותית ומשפיעה, עם תחושת עשייה משותפת, למידת עמיתים, תכנים מעשירים ותחושת משמעות עמוקה שכלל חברי הקהילה חולקים.
- ✓ חיבור למובילי דעה, אנשי ונשות עסקים, מקבלי החלטות וקולגות שמדברים את אותה השפה וכבר פועלים כשגרירים וסוכני שינוי.



קפיטליזם קשוב ישראל
עולם חדש של מנהיגות עסקית

מנחי ומנחות הקורס :



צבי סטפק

מייסד ויו"ר בית
ההשקעות מיטב דש
ויו"ר קפיטליזם קשוב
ישראל



THOMAS ECKSCHMIDT

CEO & COFOUNDER
OF CBN - CONSCIOUS
BUSINESS JOURNEY,
ברזיל



ד"ר יעל אלמוג זכאי

מייסדת קפיטליזם
קשוב ישראל ואשת
עסקים הפעילה במגוון
תחומים



אייל מליס

מנכ"ל קבוצת תנובה



שירי גרינבלט
זולברג

מנכ"לית קפיטליזם
קשוב ישראל



צורי דבוש

יו"ר קליל תעשיות



קרן גולדנברג

ראש תחום מחזיקי עניין,
גלובס



יואל חשין

יו"ר ומייסד 2B ויו"ר ה-
BUSINESS ROUNDTABLE
ISRAEL



גליה בן חיים

יער אפשרויות - ליווי
בפיתוח חוסן עסקי לטווח
ארוך



איריס שדה רסלר

יועצת ארגונית, מאמנת
למציאת הייעוד, נציגת
מנהיגות השאקטי בישראל



אורן אפל

בעלים של חברת PLUS



ד"ר אריאל ויינר

מייסד ומנכ"ל משותף,
Virtue



רוני טמיר

מייסדת ומנכ"ל משותפת,
Virtue

פירוט המפגשים

מועד	מה נלמד?
יום שלישי, 25.5.2021 15:00-18:00	מפגש 1 – היכרות ומבוא – מפגש פיזי היכרות ראשונית ופעילות משותפת להיכרות מבוא – היכרות ומבוא לקפיטליזם קשוב
יום שלישי, 1.6.2021 15:00-18:00	מפגש 2 – ייעוד וערכי ליבה ערכים כמצפן עסקי - "הבן וקבל את הערכים שלך הם הופכים לגורלך" (מהטמה גנדי). מהם ערכים וכיצד הם באים לידי ביטוי? איך הם עוזרים לנו למצוא ולהגדיר את הייעוד העסקי? נלמד על הקשר בין הערכים האישיים (מנוע פנימי) לערכים של הארגון, איך זה עוזר למחברות העובדים וכלל מחזיקי העניין וכן כלים פרקטיים לעבודה שוטפת בין מייסדים-מנהלים ועובדים מן המניין.
יום שלישי, 8.6.2021 15:00-18:00	מפגש 3 – ייעוד ומצפן ערכי ארגוני חלק א' - ייעוד ככלי להתפתחות אישית וארגונית. נחקור תפיסות שונות של ייעוד ככלי להתפתחות, נלמד כלים שונים שיאפשרו לנו לדייק ולבטא בצורה הטובה ביותר את הייעוד של כל ארגון. והכי חשוב, נדון כיצד מביאים לידי ביטוי את הייעוד ולא משאירים אותו רק ככתובת על קירות המשרדים. חלק ב' – חיבור לשטח – נציג בכיר ישתף כיצד הגיע לתפיסת הייעוד של החברה אותה הוא מנהל וכיצד הוא מוטמע בניהול והנהגת החברה. חלק ג' – חיבור לפרקטיקה – תרגול מעשי כחלק מפרויקט הסיום, על חברה עסקית תיאורטית או חברה עסקית שהמשתתפים יבחרו עבור עצמם.
יום שלישי, 15.6.2021 15:00-18:00	מפגש 4 – דיאלוג של מחזיקי עניין "אזון קשבת" – עיצוב יכולת פעולה ודיאלוג עם מחזיקי עניין - נלמד איך מקיימים בפועל דיאלוג ויוצרים אמון עם כלל מחזיקי העניין ואיך מתנהלים כאשר למחזיקי העניין השונים יש אינטרסים סותרים. נדגים כיצד מקיימים דיאלוג אפקטיבי עם מחזיקי העניין בסביבת הפעולה של הארגון.
יום שלישי, 22.6.2021 15:00-18:00	מפגש 5 – אינטגרציה של מחזיקי עניין חלק א' - יחסי הגומלין בין מחזיקי העניין - נלמד טכניקות של מיפוי מחזיקי עניין, כלים להבנת יצירת ערך, ערוצים מומלצים לתקשר עם כל מחזיק עניין. נחבר את הנושא לייעוד ונחקור כיצד הוא מחלחל לכל אחד ממחזיקי העניין השונים. חלק ב' – חיבור לשטח – נציג בכיר ישתף כיצד התבצע מיפוי מחזיקי העניין בארגון בניהולו וכיצד זה השפיע לטובה על השותפות. חלק ג' – חיבור לפרקטיקה – תרגול מעשי כחלק מפרויקט הסיום, על חברה עסקית תיאורטית או חברה עסקית שהמשתתפים יבחרו עבור עצמם.
יום שלישי, 29.6.2021 8:00-16:30	מפגש 6 – מנהיגות קשובה ומשרתת – סיור אמצע – מפגש פיזי יום סיור בחברה קשובה, בו בנוסף למפגש מרוכז בנושא מנהיגות, נחוה כיצד יישום מודל קפיטליזם קשוב בא לידי ביטוי בשטח. חלק א' - מנהיגות השאקטי - הצגת המודל, כולל חמשת האלמנטים - נוכחות, גמישות, עצמה, עקביות (ייעוד), שלמות - והיישום שלהם כמנהיגים קשובים. נלמד להבין מהם המניעים שגורמים למנהיגים להיות קשובים, כיצד ניתן לשפר את המנהיגות הקשובה שלך ושל סביבתך וכן מודעות אישית ומקצועית לניהול קשוב ומיטיב. חלק ב' - תכנית מנהיגות ככלי לקידום הארגון. נחקור את המסע בין האינטליגנציות השונות כדי לסייע לנו להגדיר וליצור תכנית התפתחות מנהיגותית שמתאימה למסגרת המבוססת של העסק. חלק ג' – חיבור לשטח – נציג בכיר ישתף כיצד הוא מיישם את עקרונות המנהיגות הקשובה וכיצד זה משרת ארגונים בניהולו. חלק ד' – חיבור לפרקטיקה – תרגול מעשי כחלק מפרויקט הסיום, על חברה עסקית תיאורטית או חברה עסקית שהמשתתפים יבחרו עבור עצמם.

מועד	מה נלמד?
יום שלישי, 6.7.2021 15:00-18:00	<p>מפגש 7 – משמעותה של תרבות ארגונית קשובה, מלכדת ומחברת אושר ארגוני כמפתח לתרבות ארגונית קשובה - מה מבדיל בין ארגונים שהעובדים בהם בעלי מחוברים נמוכה אליהם ואף עוזבים אותם במוצע בכל שנתיים, לבין ארגונים בהם העובדים מדווחים על רמות גבוהות של אנרגיה, מחוברים ואושר? נחקור את ההשפעה של תרבות ארגונית חיובית וקשובה על האווירה בארגון והתוצאות העסקיות. נבין מהם המאפיינים של תרבות כזו ומדוע העיסוק ביצירתה הוא צו השעה והחלטה אסטרטגית שמשפרת כל מדד ארגוני.</p>
יום שלישי, 13.7.2021 15:00-18:00	<p>מפגש 8 – מינוף תרבות ארגונית קשובה, מלכדת ומחברת חלק א' - מינוף והטמעת הייעוד הנעלה. זיהוי ערכים שממנפים את הייעוד ומסייעים ביצירת מערכת שמחלחלת אותם בארגון באמצעות תיאורים, התנהגויות, טקסים וסמלים. חלק ב' - חיבור לשטח – נציג בכיר ישתף כיצד ניתן ליצור תרבות ארגונית מלכדת ומחברת בעזרת כלים קשובים. חלק ג' - חיבור לפרקטיקה – תרגול מעשי כחלק מפרויקט הסיום, על חברה עסקית תיאורטית או חברה עסקית שהמשתתפים יבחרו עבור עצמם.</p>
יום שלישי, 20.7.2021 15:00-18:00	<p>מפגש 9 – עבודה צוותית על פרויקט הסיום חלק א' - חיבור לשטח – נציג בכיר ישתף כיצד הוא מיישם את גישת הקפיטליזם הקשוב במגוון ארגונים. חלק ב' - חיבור לפרקטיקה - הכנה למפגש הסיום בו כל צוות יציג את פרויקט הסיום - תכנית הפעולה שבנה לחברה העסקית עליה עבד במהלך הקורס, כולל הצגת קפיטליזם קשוב ושיווק הרעיון.</p>
יום שלישי, 27.7.2021 15:00-18:00	<p>מפגש 10 – סיום, שיח לגבי ההמשך וחלוקת תעודות – מפגש פיזי חלק א' – הצגת התוצרים - הצגת תכניות הפעולה בפני צוות בכירים ובכירות קשובים, שיתנו למשתתפים אינפוסטים לגבי התכניות וטיפים להמשך הדרך. חלק ב' - סיכום ומחשבות לגבי ההמשך, יישום והטמעה – נסקור את ההזדמנויות לעזור לארגונים להטמיע את העקרונות של קפיטליזם קשוב ולתמוך בשינויים לקראת אקוסיסטם עסקי קשוב יותר. נחלוק אסטרטגיות ותכניות פעולה לגישה ללקוחות פוטנציאליים ולעבודה על פרויקטים קשובים. חלק ג' – טקס סיום וחלוקת תעודות.</p>

* כל המפגשים הפיזיים הם בהתאם להנחיות ובמידת הצורך, יוחלפו במפגשי אונליין.

* ייתכנו שינויים מסוימים בתכני הקורס ובמנחים.